

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

Dirigenza Ente Nazionale Risi
triennio normativo ed economico
2009-2011

Indice

PARTE I

NORME COMUNI

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione	pag.	3
Art. 2 - Durata e decorrenza del presente contratto	pag.	3

TITOLO II -IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

CAPO I - LE RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 - Rappresentanze	pag.	3
Art. 4 - Comitato per le pari opportunità	pag.	4
Art. 5 - Prevenzione del fenomeno del mobbing	pag.	4

CAPO II - DELLE PREROGATIVE SINDACALI

Art. 6 - Contributi sindacali	pag.	5
-------------------------------	------	---

PARTE II

TITOLO III - IL RAPPORTO DI LAVORO

CAPO I - LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 7 - Contratto individuale di lavoro	pag.	5
Art. 8 - Periodo di prova	pag.	5

CAPO II - STRUTTURA DEL RAPPORTO

Art. 9 - Impegno di lavoro	pag.	6
Art. 10 - Conferimento incarichi dirigenziali	pag.	7
Art. 11 - Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti	pag.	7

CAPO III - SOSPENSIONI E INTERRUZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 12 - Ferie e festività	pag.	8
Art. 13 - Giorni festivi	pag.	9
Art. 14 - Assenze per malattia	pag.	10
Art. 15 - Infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio	pag.	11
Art. 16 - Assenze retribuite	pag.	11
Art. 17 - Congedi dei genitori	pag.	12
Art. 18 - Aspettativa per motivi personali o di famiglia	pag.	13
Art. 19 - Congedi per motivi di famiglia	pag.	13

Art. 20 - Attività didattica di dirigenti presso università		
---	--	--



ed istituti di alta formazione	pag. 14
CAPO IV – ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	
Art. 21 – Termini di preavviso	pag. 14
Art. 22 – Cause di cessazione del rapporto di lavoro	pag. 15
Art. 23 – Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	pag. 15
Art. 24 – Recesso dell’Ente	pag. 15
Art. 25 – Tentativo di conciliazione	pag. 16
Art. 26 – Procedura di conciliazione ed arbitrato in caso di recesso	pag. 16
Art. 27 – Collegio Arbitrale: procedimento e competenze	pag. 16
Art. 28 – Nullità del licenziamento	pag. 18
Art. 29 – Effetti del procedimento penale sul rapporto di lavoro	pag. 18
 PARTE III	
TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO	
CAPO I – STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE	
Art. 30 – Disposizioni generali	pag. 18
Art. 31 – Struttura della retribuzione	pag. 19
Art. 32 – Retribuzione annuale lorda	pag. 19
Art. 33 - Norme di prima applicazione	pag. 19
Art. 34 – Durata ed aggiornamento del trattamento economico	pag. 20
Art. 35 – Incarichi presso terzi	pag. 20
Art. 36 - Effetti dei nuovi trattamenti economici	pag. 20
Art. 37 – Retribuzione dei dirigenti di seconda fascia incaricati di funzioni dirigenziali generali	pag. 20
CAPO II – PARTICOLARI ISTITUTI ECONOMICI	
Art. 38 – Sostituzione del dirigente	pag. 21
Art. 39 – Clausola di salvaguardia	pag. 21
Art. 40 – Tredicesima mensilità	pag. 21
Art. 41 – Trattamento di trasferta	pag. 22
Art. 42 – Trattamento di trasferimento	pag. 22
Art. 43 – Responsabilità civile e patrocinio legale	pag. 22
CAPO III – ISTITUTI VARI	
TITOLO V – DISPOSIZIONI DI PARTICOLARE INTERESSE	
Art. 44 – Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare	pag. 23
Art. 45 – Indennità in caso di morte	pag. 24
Art. 46 – Buono pasto	pag. 24
Art. 47 – Assistenza sanitaria	pag. 24
Art. 48 – Previdenza complementare	pag. 24
Art. 49 – Interventi integrativi, assistenza, malattia	pag. 24

... OMISSIS ...

Quanto maturato ai sensi del comma 4 par. b) potrà, su richiesta del dirigente, secondo le disposizioni previste per il fondo di previdenza integrativa dei dirigenti industriali (Previndai), essere utilizzato per alimentare la previdenza complementare.
L'Ente verserà a detto fondo un contributo pari a quello previsto dalle norme regolanti il fondo.
Il dirigente provvederà a versare il contributo a suo carico.

Art. 45
Indennità in caso di morte

In caso di morte del dirigente, l'azienda corrisponderà agli aventi diritto, oltre all'indennità sostitutiva del preavviso, il trattamento di fine rapporto di cui all'art. 44. Ciò indipendentemente da quanto possa loro spettare a titolo integrativo per fondo di previdenza, per coperture assicurative e per ogni altra causa.

Art. 46
Buono Pasto

1. Ai dirigenti viene erogato per ogni giorno di effettivo servizio, esclusi quelli per i quali si applichi l'art. 41 in materia di trasferte, un buono pasto di un importo definito in sede di contrattazione integrativa.

Art.47
Assistenza sanitaria

I dirigenti dell'Ente potranno aderire al Fondo Assistenza Sanitaria dirigenti Industria (Fasi).
In tal caso l'Ente provvederà a versare il contributo a suo carico secondo le medesime modalità ed i medesimi importi determinati nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi.
Il dirigente iscritto provvederà a versare la propria quota.

Art. 48
Previdenza complementare

Per il trattamento di previdenza complementare valgono le norme contrattuali che disciplinano il regime applicabile ai dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi (adesione al Previndai)

Art. 49
Interventi integrativi, assistenza, malattia

Interventi integrativi di tutela della salute e di assistenza di malattia sono assicurati dall'1/1/2009 mediante l'iscrizione all'Assidai, il quale, secondo le norme del proprio statuto, erogherà prestazioni integrative dell'assistenza fornita dal SSN con onere contributivo a carico dell'Ente Nazionale Risi. Il contributo dovuto dall'Ente Nazionale Risi all'Assidai è determinato ed adeguato in base alla opzione del Fondo sottoscritta in forma collettiva, individuata con specifico accordo tra le Parti.

Roma, li 11/12/2008

ENTE NAZIONALE RISI



FEDERMANAGER

