

Previdindai

Webinar - Roma 21 Febbraio 2023

Previdindai per le aziende: gli adempimenti contributivi



La contribuzione

Dirigente con...

1° iscrizione
previdenza di base
ENTRO
28 aprile 1993

iscrizione
previdenza complementare
entro il 28 aprile 1993

«vecchi iscritti»

3%

della
retribuzione
utile al TFR

adesione
previdenza complementare
dal 29 aprile 1993

«nuovi iscritti»

4%

della
retribuzione
utile al TFR

1° iscrizione
previdenza di base
DAL
29 aprile 1993

INTERO TFR

ADESIONE
TACITA

INTERO TFR

LA CONTRIBUZIONE MINIMA CONTRATTUALE

Contribuzione minima
contrattuale

4%
AZIENDA
Almeno 4.800€



4%
DIRIGENTE



8%
TOTALE

Flessibilità
Facoltà aziendale

fino
al 7%
AZIENDA



almeno
1%
DIRIGENTE



8%
TOTALE

% della retribuzione, con massimale retributivo annuo di € 180.000



FONDEMENTI DELLA CONTRIBUZIONE

MASSIMALE RETRIBUTIVO

€180.000

- ✓ La contribuzione dovuta a Previdai va calcolata sulla retribuzione globale lorda utile ai fini del TFR
- ✓ La base imponibile per la determinazione delle quote contrattualmente poste a carico azienda e dirigente deve essere plafonata al massimale retributivo di **€180.000**
- ✓ il massimale va riproporzionato in caso di periodi contributivi inferiori all'anno

CONTRIBUTO MINIMO A CARICO AZIENDA

€4.800

- ✓ L'azienda è tenuta a versare un contributo annuo minimo a suo carico di **€4.800** per tutti i dirigenti che versino anche la quota a proprio carico
- ✓ Il minimo a carico azienda non viene assorbito dalla maggior quota azienda dovuta in caso di flessibilità del contributo datoriale
- ✓ il minimo va riproporzionato in caso di periodi contributivi inferiori all'anno

FOCUS SU CONTRIBUZIONE MINIMA E FLESSIBILITÀ CONTRIBUTIVA

IL MINIMO A CARICO AZIENDA NON VIENE ASSORBITO DALLA MAGGIOR QUOTA AZIENDA DOVUTA IN CASO DI FLESSIBILITÀ DEL CONTRIBUTO DATORIALE

ESEMPIO DI CONTRIBUZIONE CON FLESSIBILITÀ CONTRIBUTIVA

| RETRIBUZIONE IMPONIBILE | CARICO DIRIGENTE | | CARICO AZIENDA | | | CONTRIBUTO COMPLESSIVO |
|----------------------------|---------------------|-------------|--------------------------------------|---|-----------------------------|---------------------------|
| | Aliquota 2% | Aliquota 4% | Integrazione minimale 4.800,00 | Flessibilità carico azienda ulteriore 2% | Totale carico azienda | |
| 80.000,00 | 1.600,00 | 3.200,00 | 1.600,00 | 1.600,00 | 6.400,00 | 8.000,00 |
| 100.000,00 | 2.000,00 | 4.000,00 | 800,00 | 2.000,00 | 6.800,00 | 8.800,00 |
| 180.000,00 | 3.600,00 | 7.200,00 | - | 3.600,00 | 10.800,00 | 14.400,00 |
| 250.000,00 | 3.600,00 | 7.200,00 | - | 3.600,00 | 10.800,00 | 14.400,00 |

La quota del dirigente di cui l'impresa si assume l'onere **SI AGGIUNGE AL 4%** previsto a carico azienda: tale ultima quota non può essere inferiore a **€4.800**



- **Versamento intero TFR:** solo per iscritti che versano il TFR in misura percentuale
- **Contribuzione aggiuntiva carico dirigente**
- **Contribuzione aggiuntiva carico azienda**
- **Contributo sostitutivo del premio di risultato**
- **Welfare**
- **Contribuzione volontaria:** versamento autonomo da parte dell'iscritto, non tramite azienda

LE ULTERIORI FORME DI CONTRIBUZIONE

SOMME VERSATE TRAMITE AZIENDA



- ✓ Contribuzione aggiuntiva carico dirigente
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Welfare



Contribuzione
aggiuntiva carico
azienda

SOMME VERSATE DIRETTAMENTE DAL DIRIGENTE



Contribuzione
volontaria

LA FISCALITA' DEI CONTRIBUTI



- Carico azienda e dirigente
- Contribuzione aggiuntiva azienda e dirigente
- Welfare
- Contributo volontario dirigente



Deducibile nel limite, posto in via generale, di
€ 5.164,57

L'**eccedenza** non è tassata al momento della liquidazione*

IMPORTANTE

- * La parte di contributo non dedotto deve essere dichiarata annualmente al Fondo. Previdai ha predisposto un form per la dichiarazione dei contributi non dedotti, il **modulo 059**, compilabile tramite l'area riservata azienda e dirigente

EXTRA DEDUCIBILITA' FISCALE

CHI NE PUO'
BENEFICIARE?

- ✓ lavoratori con prima occupazione a decorrere dal 1° gennaio 2007
- ✓ contribuzione versata nei primi 5 anni di partecipazione al fondo pensione inferiore ad €25.822,85 (plafond annuo €5.164,57 per 5 anni)

| Anno | Contributi annui | Deducibilità annua non utilizzata |
|---|------------------|-----------------------------------|
| 1° | 3.000,00 | 2.164,57 |
| 2° | 3.200,00 | 1.964,57 |
| 3° | 3.500,00 | 1.664,57 |
| 4° | 4.000,00 | 1.164,57 |
| 5° | 4.600,00 | 564,57 |
| IMPORTO UTILIZZABILE DAL 6° AL 25° ANNO PER AUMENTARE IL PLAFOND DEDUCIBILE | | 7.522,85 |

A partire dal 6° anno di partecipazione e fino 20 anni successivi (quindi dal 6° al 25° anno), il lavoratore potrà dedurre un importo pari alla somma di €5.164,57 più la differenza - il cui importo non potrà comunque superare €2.582,29 annui - tra €25.822,85 e i contributi versati nei primi cinque anni

$$\begin{array}{ccc} \text{€ 5.164,57} & + & \text{€ 2.582,29} & = & \text{€ 7.746,86} \\ \text{Plafond ordinario} & & \text{Aumento massimo} & & \text{Plafond extra deducibilità} \end{array}$$

**MAGGIOR
LIMITE DI
DEDUCIBILITA'
FISCALE**

LA DICHIARAZIONE CONTRIBUTIVA TRIMESTRALE

DICHIARAZIONE CONTRIBUTIVA Modulo 050

SCADENZA TRIMESTRALE

20 gennaio - 4° trimestre
20 aprile - 1° trimestre
20 luglio - 2° trimestre
20 ottobre - 3° trimestre

LISTA DIRIGENTI ATTIVI

La distinta presenta in automatico i dirigenti per i quali risulta sussistere obbligo contributivo

CONTROLLI ON LINE

I dati contributivi inseriti sono sottoposti a controlli di congruità interna e in funzione delle scelte contributive dell'iscritto



Efficacia delle scelte contributive

Le scelte di contribuzione hanno efficacia solo se i moduli per esercitarle, compilabili via web, risultano acquisiti da parte del Fondo.

I moduli acquisiti:

- ✓ producono effetti sul modulo 050
- ✓ consentono di compilare la dichiarazione contributiva coerentemente con le scelte operate dall'iscritto

FOCUS SU PREMIO DI RISULTATO AGEVOLATO

REQUISITI DI ACCESSO

✓ ACCORDO AZIENDALE

Il premio deve essere riconosciuto ai lavoratori dalle aziende in esecuzione di contratti aziendali, è legato ad incrementi di produttività, qualità, efficienza, innovazione, misurabili e verificabili

✓ LIMITE REDDITUALE

Il reddito complessivo di lavoro dipendente per l'anno precedente all'erogazione non deve superare **€ 80 mila**

✓ COINVOLGIMENTO PARITETICO LAVORATORI

Dà diritto all'azienda ad accedere ad un regime di parziale decontribuzione su una quota del premio non superiore a **€ 800**

VERSAMENTO

✓ VERSAMENTO A FONDO PENSIONE

Il premio può essere convertito in contributo a Fondo beneficiando, nei limiti e alle condizioni stabilite dalla legge, di un trattamento fiscale agevolato

✓ LIMITE DEL PREMIO AGEVOLATO

L'importo massimo del premio agevolato è di **€ 3 mila**

REGIME FISCALE

✓ il premio agevolato versato al Fondo non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente anche se sfiora il plafond di deducibilità di **€ 5.164,57**

✓ è escluso dalla tassazione ordinaria o sostitutiva del 10% (5% per il 2023)

✓ non concorre a formare la parte imponibile di ogni forma di prestazione pensionistica complementare, previa dichiarazione dei contributi sostitutivi del premio di risultato da presentare entro il 31 dicembre dell'anno successivo al versamento

CONTRIBUTO WELFARE

Non è collegato ad un incremento della produttività definito in un accordo ad hoc

Concorre alla formazione del reddito da lavoro dipendente

Convertito in contributo a fondo pensione, è soggetto alle ordinarie regole in tema di deducibilità fiscale

CONTRIBUTO DA PREMIO DI RISULTATO AGEVOLATO VS WELFARE

CONTRIBUTO SOSTITUTIVO PREMIO DI RISULTATO AGEVOLATO

- ✓ ESCLUSO DAL REDDITO da lavoro dipendente anche oltre il plafond di deducibilità di 5164,57 euro
- ✓ ESENTE DA IMPOSIZIONE FISCALE anche in fase di liquidazione di ogni tipologia di prestazione richiesta dall'iscritto, previa dichiarazione contributi sostitutivi premio di risultato

Dichiarazione su modulo 050
Casella «Premio Prod. Ex L. 232/2016»

VS

CONTRIBUTO WELFARE

- ✓ DEDUCIBILE ENTRO IL PLAFOND DI 5164,57
- ✓ SE DEDOTTO, TASSATO IN FASE DI LIQUIDAZIONE DELLE PRESTAZIONI secondo le aliquote previste dalla normativa in base alla tipologia di prestazione richiesta dall'iscritto
- ✓ SE NON DEDOTTO, esente da imposizione fiscale in fase di liquidazione della prestazione, previa dichiarazione contributi non dedotti

Dichiarazione su modulo 050
Casella «Welfare»

PREMIO DI RISULTATO E WELFARE: I RIFERIMENTI NORMATIVI



PREMIO DI RISULTATO



WELFARE

- Legge di Stabilità per il 2016 (n. 208/2015), art. 1, commi 182 e ss.
- Decreto Interministeriale 25 marzo 2016
- Legge di Bilancio per il 2017 (n. 232/2016), art. 1
- DL n. 50/2017
- Circolare 28/E del 15 giugno 2016
- Circolare 5/E del 29 marzo 2018
- Circolare Inps 104 del 18 ottobre 2018
- Risoluzione 78/E del 19 ottobre 2018
- Risoluzione 55/E del 25 settembre 2020
- TUIR, Art. 51, comma 2: con particolare riferimento alla previdenza complementare lett. h, in combinato disposto con l'art. 10, comma 1, lett. e-bis dello stesso Tuir



Per regalare ai familiari uno zainetto previdenziale, anche in giovanissima età, con l'affidabilità, l'esperienza e i bassi costi di Previndai



Più risorse per la pensione complementare futura



Nessun costo amministrativo aggiuntivo



Iscrizione precoce e possibilità di chiedere anticipazioni anche prima di otto anni di carriera lavorativa



Nessun impegno e massima flessibilità nei versamenti

L'adesione del familiare ed i versamenti contributivi sono attivati direttamente dal dirigente senza alcun coinvolgimento dell'azienda



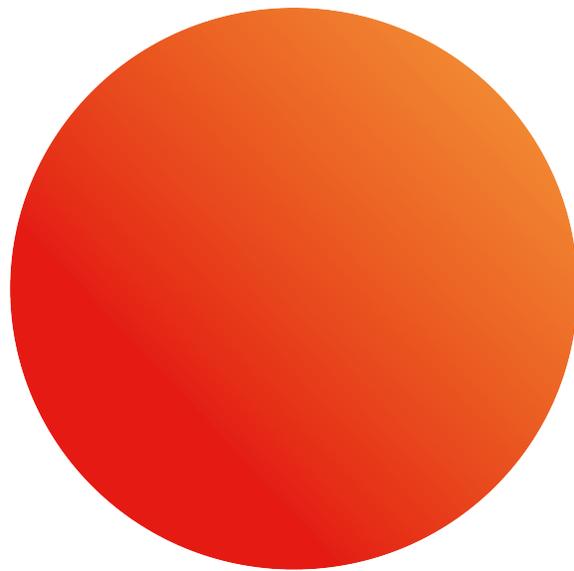
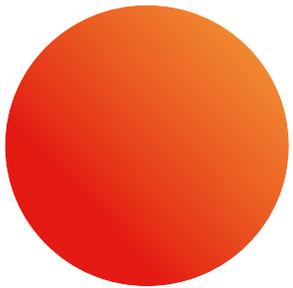
Previdindai

Webinar - Roma 21 Febbraio 2023

Previdindai per le aziende: gli adempimenti contributivi

Grazie per il vostro tempo!

Dott.ssa Valentina Piva



FINE