



Previndai

Webinar - Roma 21 Febbraio 2023

Previndai per le aziende: gli adempimenti contributivi



# La contribuzione

## Dirigente con...

1° iscrizione  
previdenza di base  
ENTRO  
28 aprile 1993

iscrizione  
previdenza complementare  
**entro il 28 aprile 1993**

«vecchi iscritti»

**3%**

della  
retribuzione  
utile al TFR

adesione  
previdenza complementare  
**dal 29 aprile 1993**

«nuovi iscritti»

**4%**

della  
retribuzione  
utile al TFR

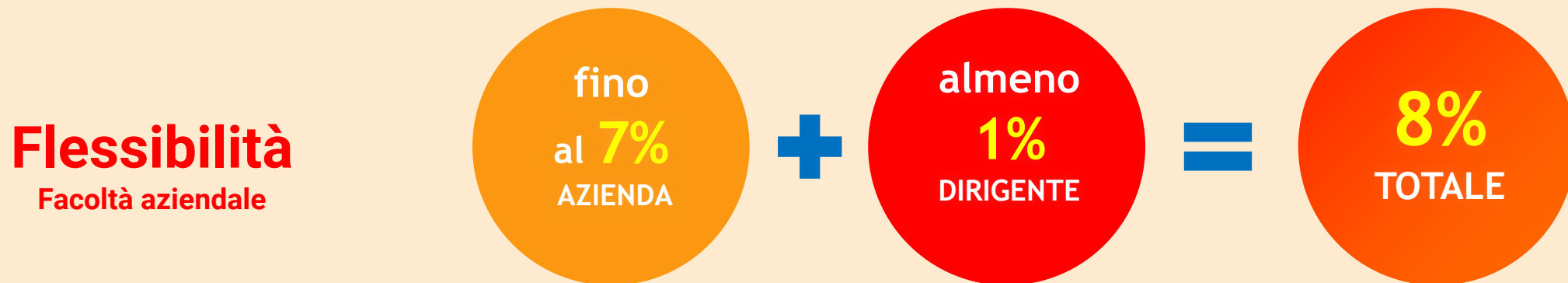
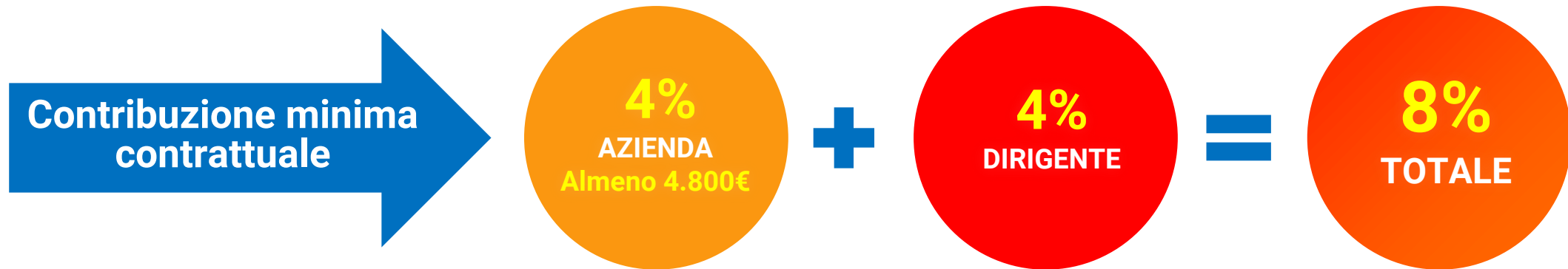
1° iscrizione  
previdenza di base  
DAL  
29 aprile 1993

**INTERO TFR**

**ADESIONE  
TACITA**

**INTERO TFR**

# LA CONTRIBUZIONE MINIMA CONTRATTUALE



% della retribuzione, con massimale retributivo annuo di € 180.000

## FONDEMENTI DELLA CONTRIBUZIONE

### MASSIMALE RETRIBUTIVO

**€180.000**

- ✓ La contribuzione dovuta a Previdai va calcolata sulla retribuzione globale lorda utile ai fini del TFR
- ✓ La base imponibile per la determinazione delle quote contrattualmente poste a carico azienda e dirigente deve essere plafonata al massimale retributivo di **€180.000**
- ✓ il massimale va riproporzionato in caso di periodi contributivi inferiori all'anno

### CONTRIBUTO MINIMO A CARICO AZIENDA

**€4.800**

- ✓ L'azienda è tenuta a versare un contributo annuo minimo a suo carico di **€4.800** per tutti i dirigenti che versino anche la quota a proprio carico
- ✓ Il minimo a carico azienda non viene assorbito dalla maggior quota azienda dovuta in caso di flessibilità del contributo datoriale
- ✓ il minimo va riproporzionato in caso di periodi contributivi inferiori all'anno

# FOCUS SU CONTRIBUZIONE MINIMA E FLESSIBILITÀ CONTRIBUTIVA

IL MINIMO A CARICO AZIENDA NON VIENE ASSORBITO DALLA MAGGIOR QUOTA AZIENDA DOVUTA IN CASO DI FLESSIBILITÀ DEL CONTRIBUTO DATORIALE

## ESEMPIO DI CONTRIBUZIONE CON FLESSIBILITÀ CONTRIBUTIVA

RETRIBUZIONE IMPONIBILE	CARICO DIRIGENTE		CARICO AZIENDA			CONTRIBUTO COMPLESSIVO
	Aliquota 2%	Aliquota 4%	Integrazione minimale 4.800,00	Flessibilità carico azienda ulteriore 2%	Totale carico azienda	
80.000,00	1.600,00	3.200,00	1.600,00	1.600,00	6.400,00	8.000,00
100.000,00	2.000,00	4.000,00	800,00	2.000,00	6.800,00	8.800,00
180.000,00	3.600,00	7.200,00	-	3.600,00	10.800,00	14.400,00
250.000,00	3.600,00	7.200,00	-	3.600,00	10.800,00	14.400,00

La quota del dirigente di cui l'impresa si assume l'onere  
**SI AGGIUNGE AL 4%** previsto a carico azienda: tale ultima quota non può essere inferiore a  
**€4.800**



- **Versamento intero TFR:** solo per iscritti che versano il TFR in misura percentuale
- **Contribuzione aggiuntiva carico dirigente**
- **Contribuzione aggiuntiva carico azienda**
- **Contributo sostitutivo del premio di risultato**
- **Welfare**
- **Contribuzione volontaria:** versamento autonomo da parte dell'iscritto, non tramite azienda

# LE ULTERIORI FORME DI CONTRIBUZIONE

## SOMME VERSATE TRAMITE AZIENDA



- ✓ Contribuzione aggiuntiva carico dirigente
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Welfare



Contribuzione  
aggiuntiva carico  
azienda

## SOMME VERSATE DIRETTAMENTE DAL DIRIGENTE



Contribuzione  
volontaria



# LA FISCALITA' DEI CONTRIBUTI



- Carico azienda e dirigente
- Contribuzione aggiuntiva azienda e dirigente
- Welfare
- Contributo volontario dirigente



**Deducibile** nel limite, posto in via generale, di  
**€ 5.164,57**

**L'eccedenza** non è tassata al momento della liquidazione\*

**IMPORTANTE**

\* La parte di contributo non dedotto deve essere dichiarata annualmente al Fondo. Previdai ha predisposto un form per la dichiarazione dei contributi non dedotti, il **modulo 059**, compilabile tramite l'area riservata azienda e dirigente

# EXTRA DEDUCIBILITA' FISCALE

## CHI NE PUO' BENEFICIARE?

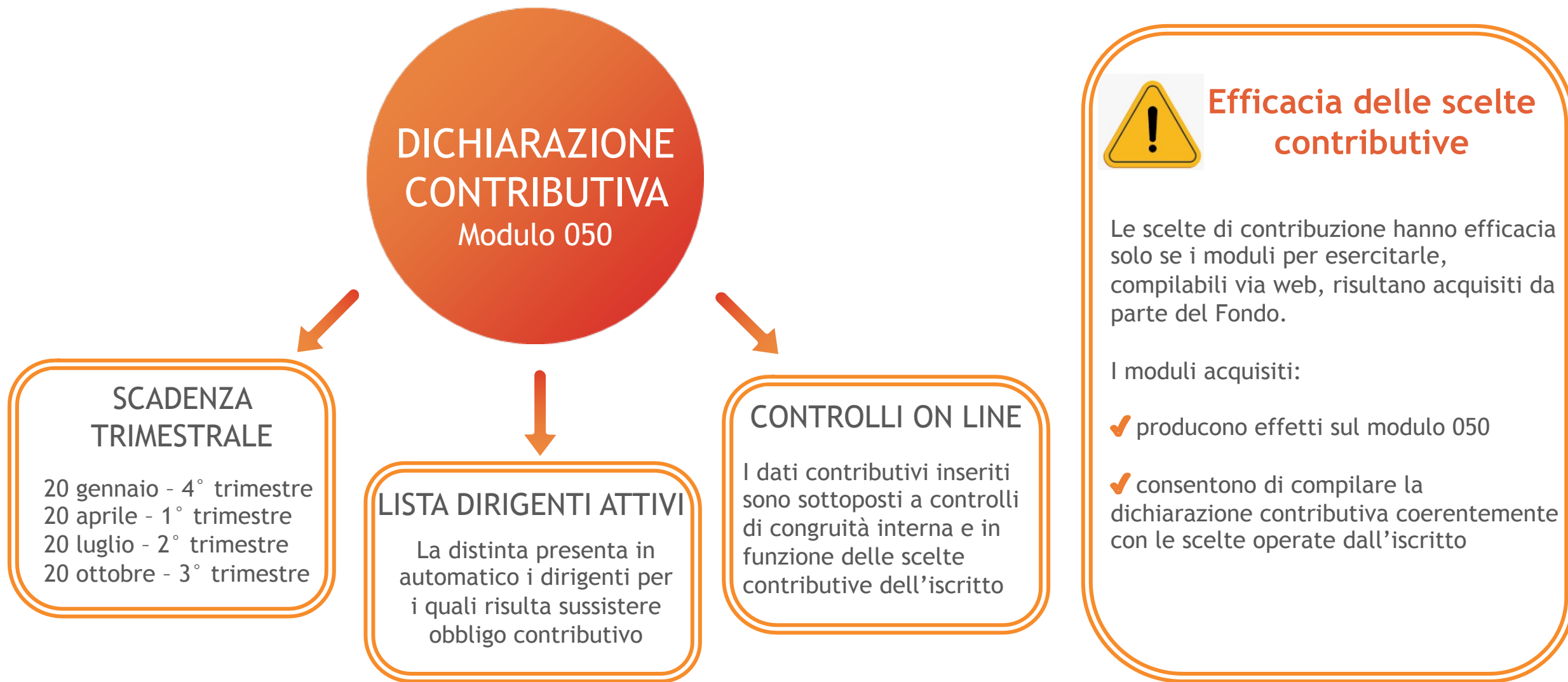
- ✓ lavoratori con prima occupazione a decorrere dal 1° gennaio 2007
- ✓ contribuzione versata nei primi 5 anni di partecipazione al fondo pensione inferiore ad €25.822,85 (plafond annuo €5.164,57 per 5 anni)

Anno	Contributi annui	Deducibilità annua non utilizzata
1°	3.000,00	2.164,57
2°	3.200,00	1.964,57
3°	3.500,00	1.664,57
4°	4.000,00	1.164,57
5°	4.600,00	564,57
IMPORTO UTILIZZABILE DAL 6° AL 25° ANNO PER AUMENTARE IL PLAFOND DEDUCIBILE		7.522,85

A partire dal 6° anno di partecipazione e fino 20 anni successivi (quindi dal 6° al 25° anno), il lavoratore potrà dedurre un importo pari alla somma di €5.164,57 più la differenza - il cui importo non potrà comunque superare €2.582,29 annui - tra €25.822,85 e i contributi versati nei primi cinque anni

$$\begin{array}{ccc} \text{€ 5.164,57} & + & \text{€ 2.582,29} = \text{€ 7.746,86} \\ \text{Plafond ordinario} & & \text{Aumento massimo} \quad \text{Plafond extra deducibilità} \end{array}$$

**MAGGIOR  
LIMITE DI  
DEDUCIBILITA'  
FISCALE**



# FOCUS SU PREMIO DI RISULTATO AGEVOLATO

## REQUISITI DI ACCESSO

### ✓ ACCORDO AZIENDALE

Il premio deve essere riconosciuto ai lavoratori dalle aziende in esecuzione di contratti aziendali, è legato ad incrementi di produttività, qualità, efficienza, innovazione, misurabili e verificabili

### ✓ LIMITE REDDITUALE

Il reddito complessivo di lavoro dipendente per l'anno precedente all'erogazione non deve superare **€ 80 mila**

### ✓ COINVOLGIMENTO PARITETICO LAVORATORI

Dà diritto all'azienda ad accedere ad un regime di parziale decontribuzione su una quota del premio non superiore a **€ 800**

## VERSAMENTO

### ✓ VERSAMENTO A FONDO PENSIONE

Il premio può essere convertito in contributo a Fondo beneficiando, nei limiti e alle condizioni stabilite dalla legge, di un trattamento fiscale agevolato

### ✓ LIMITE DEL PREMIO AGEVOLATO

L'importo massimo del premio agevolato è di **€ 3 mila**


## REGIME FISCALE

✓ il premio agevolato versato al Fondo non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente anche se sfiora il plafond di deducibilità di **€ 5.164,57**

✓ è escluso dalla tassazione ordinaria o sostitutiva del 10% (5% per il 2023)

✓ non concorre a formare la parte imponibile di ogni forma di prestazione pensionistica complementare, previa dichiarazione dei contributi sostitutivi del premio di risultato da presentare entro il 31 dicembre dell'anno successivo al versamento

## CONTRIBUTO WELFARE



Non è  
collegato ad  
un incremento  
della  
produttività  
definito in un  
accordo ad hoc

Concorre alla  
formazione del  
reddito da  
lavoro  
dipendente

Convertito in  
contributo a  
fondo  
pensione, è  
soggetto alle  
ordinarie  
regole in tema  
di deducibilità  
fiscale

# CONTRIBUTO DA PREMIO DI RISULTATO AGEVOLATO VS WELFARE

## CONTRIBUTO SOSTITUTIVO PREMIO DI RISULTATO AGEVOLATO

- ✓ ESCLUSO DAL REDDITO da lavoro dipendente anche oltre il plafond di deducibilità di 5164,57 euro
- ✓ ESENTE DA IMPOSIZIONE FISCALE anche in fase di liquidazione di ogni tipologia di prestazione richiesta dall'iscritto, previa dichiarazione contributi sostitutivi premio di risultato



**Dichiarazione su modulo 050**  
Casella «Premio Prod. Ex L. 232/2016»

VS

## CONTRIBUTO WELFARE

- ✓ DEDUCIBILE ENTRO IL PLAFOND DI 5164,57
- ✓ SE DEDOTTO, TASSATO IN FASE DI LIQUIDAZIONE DELLE PRESTAZIONI secondo le aliquote previste dalla normativa in base alla tipologia di prestazione richiesta dall'iscritto
- ✓ SE NON DEDOTTO, esente da imposizione fiscale in fase di liquidazione della prestazione, previa dichiarazione contributi non dedotti



**Dichiarazione su modulo 050**  
Casella «Welfare»

# PREMIO DI RISULTATO E WELFARE: I RIFERIMENTI NORMATIVI



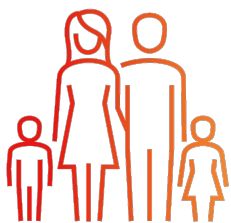
**PREMIO DI  
RISULTATO**



**WELFARE**

- Legge di Stabilità per il 2016 (n. 208/2015), art. 1, commi 182 e ss.
- Decreto Interministeriale 25 marzo 2016
- Legge di Bilancio per il 2017 (n. 232/2016), art. 1
- DL n. 50/2017
- Circolare 28/E del 15 giugno 2016
- Circolare 5/E del 29 marzo 2018
- Circolare Inps 104 del 18 ottobre 2018
- Risoluzione 78/E del 19 ottobre 2018
- Risoluzione 55/E del 25 settembre 2020
- TUIR, Art. 51, comma 2: con particolare riferimento alla previdenza complementare lett. h, in combinato disposto con l'art. 10, comma 1, lett. e-bis dello stesso Tuir

# FAMILIARI FISCALMENTE A CARICO: UNO STRUMENTO IN PIU' PER I DIRIGENTI



**Per regalare ai familiari uno zainetto previdenziale, anche in giovanissima età, con l'affidabilità, l'esperienza e i bassi costi di Previndai**



Più risorse per la pensione complementare futura



Nessun costo amministrativo aggiuntivo



Iscrizione precoce e possibilità di chiedere anticipazioni anche prima di otto anni di carriera lavorativa



Nessun impegno e massima flessibilità nei versamenti

L'adesione del familiare ed i versamenti contributivi sono attivati direttamente dal dirigente senza alcun coinvolgimento dell'azienda



Previndai per le aziende: gli adempimenti contributivi

**Grazie per il vostro tempo!**



FINE